



## Prefeitura de Caruaru

GP - Gabinete da Prefeita

24 de Março de 2022

**Ofício 1.897/2022**

### Destinatário

Bruno Henrique Silva de Oliveira -

Assunto: **Encaminha Projeto de Lei**

Excelentíssimo Senhor  
Bruno Henrique Silva de Oliveira  
Presidente da Câmara Municipal de Caruaru - PE

Venho à presença de Vossa Excelência e dos Dignos Vereadores que compõem essa Egrégia Câmara Municipal, apresentar o Projeto de Lei em anexo que dispõe sobre a atualização do piso salarial dos profissionais do magistério público da educação básica no âmbito municipal, e dá outras providências.

Para melhor análise da proposta, encaminho a justificativa necessária a sua apresentação, bem como solicito que a presente proposta de Lei seja apreciada, discutida e ao final aprovada pelos Ilustres Vereadores, em regime de urgência.

Atenciosamente,

—

**Raquel Lyra**  
Prefeita de Caruaru

### Anexos:

PROJETO\_DE\_LEI\_MENSAGEM\_009\_PISO\_PROFESSOR.pdf

---

Assinado digitalmente (emissão) por:

| Assinante                     | Data                | Assinatura |   |
|-------------------------------|---------------------|------------|---|
| Raquel Teixeira Lyra Lucen... | 24/03/2022 12:22:04 | ICP-Brasil | RAQUEL TEIXEIRA LYRA LUCENA CPF 027.XXX.XXX-... |

Para verificar as assinaturas, acesse <https://caruaru.1doc.com.br/verificacao/> e informe o código: **95E0-A88E-08FA-CC91**

## **MENSAGEM JUSTIFICATIVA Nº 009/2022**

Excelentíssimos,  
Senhor Presidente,  
Senhores Vereadores,

Submeto à apreciação dessa Egrégia Casa de Leis, por intermédio de Vossa Excelência, o incluso Projeto de Lei, que *Dispõe sobre a atualização do piso salarial dos profissionais do magistério público da educação básica no âmbito municipal, e dá outras providências*.

O presente Projeto de Lei tem por objetivo autorizar o Poder Executivo Municipal a assegurar aos profissionais do magistério público da educação básica municipal, servidores efetivos e contratados nos termos do art. 37, inciso IX da Constituição Federal e da legislação municipal, cujo vencimento básico, no exercício de 2022, seja inferior ao piso salarial nacional para jornada de trabalho de 200 (duzentas) horas/aula mensais, a adequação do respectivo vencimento para o valor mensal de R\$ 3.845,63 (Três mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e sessenta e três centavos) e nos demais casos, no mínimo proporcional à carga horária, considerando o valor do piso salarial nacional.

Cumpre ressaltar que, conforme anunciado pelo Governo Federal, o piso salarial do magistério foi reajustado para R\$ 3.845,63 (Três mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e sessenta e três centavos) a partir de 1º de janeiro de 2022, observando a jornada de trabalho de 200 (duzentas) horas/aula mensais.

Ademais, além de assegurar que nenhum profissional do magistério público da educação básica municipal perceberá abaixo piso, a presente proposta também tem por objetivo autorizar o Poder Executivo Municipal a realizar o reajuste de 20% (vinte por cento) no vencimento base dos profissionais do magistério público da educação básica municipal, servidores efetivos, que já percebem os seus vencimentos acima do piso salarial nacional.

O Poder Executivo Municipal entende a importância dessa classe e assume o compromisso de valorizar o professor, assegurando o cumprimento do piso nacional anualmente, objetivando um ambiente educacional qualificado para o alunado caruaruense, de modo que a nossa Educação municipal continue avançando.

Diante do exposto, com a certeza do pronto atendimento de Vossas Excelências, colho esta oportunidade para reiterar protestos da mais alta estima e elevada consideração. Prevaleço-me, nesta oportunidade, para reiterar a Vossa Excelência e a seus ilustres pares, a manifestação do meu singular apreço, ressaltando a solicitação de caráter de urgência da análise do pleito que se apresenta, na forma do Regimento Interno da Casa.

**RAQUEL LYRA**  
Prefeita

## MEMÓRIA DE CÁLCULO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO PARA GASTO COM PESSOAL

**FINALIDADE:** Atualização do piso salarial dos professores efetivos

A presente estimativa de impacto orçamentário-financeiro para gasto com pessoal está em consonância com o disposto no inciso I do art. 16 da Lei Complementar nº 101/2000 e com o parágrafo 1º e incisos do art. 169 da Constituição Federal. Considerando as metas e prioridades elencadas na Lei de Diretrizes Orçamentárias, emitimos o presente parecer, considerando os dados a seguir:

|              | <b>Despesa Mensal com Salários</b> |
|--------------|------------------------------------|
| Lei Anterior | R\$10.588.726,27                   |
| Nova Lei     | R\$13.271.041,10                   |

Com base nas informações da tabela é possível encontrar o aumento da despesa mensal com salários da seguinte forma:

$$\begin{aligned}\text{Aumento da despesa mensal} &= \text{Despesa com novos salários} - \text{Despesa com salários vigentes} \\ \text{Aumento da despesa mensal} &= 13.271.041,10 - 10.588.726,27 \\ \text{Aumento da despesa mensal} &= 2.682.314,83\end{aligned}$$

Para encontrar o aumento da despesa com salários no ano, foi utilizada a seguinte fórmula:

$$\begin{aligned}\text{Aumento da Despesa Anual} &= \text{Aumento da Despesa mensal} \times 12 \times 1,22 \\ \text{Aumento da Despesa Anual} &= 2.682.314,83 \times 12 \times 1,22 \\ \text{Aumento da despesa Anual} &= 43.621.413,15\end{aligned}$$

Para o cálculo do impacto financeiro, foram utilizadas como parâmetro as Receitas Correntes Líquidas previstas na Lei de Diretrizes Orçamentárias, conforme segue:

| <b>Ano</b> | <b>RCL Prevista</b> |
|------------|---------------------|
| 2022       | 1.088.880.800,00    |
| 2023       | 1.068.246.000,00    |
| 2024       | 1.104.679.000,00    |

Dividindo o valor do aumento da despesa no ano pela Receita Corrente Líquida correspondente a cada ano, obtêm-se os seguintes impactos financeiros:

| Ano  | Impacto |
|------|---------|
| 2022 | 4,006%  |
| 2023 | 4,083%  |
| 2024 | 3,949%  |

Ressalte-se que a despesa aumentada não afeta as metas de resultados fiscais previstas no competente anexo da Lei de Diretrizes Orçamentárias. Ademais, a compensação dos efeitos financeiros decorrentes da renúncia ocorrerá mediante o aumento permanente da arrecadação própria e do FUNDEB, o que está sendo gradativamente observado, a exemplo do ocorrido nos exercícios de 2017 a 2021, através de medidas como diminuição de despesas e investimento em áreas de retorno financeiro. O impacto orçamentário será de, no máximo, 4,083% do total de receita estimada para os exercícios de 2022 a 2024, respeitar-se-á, inclusive, o disposto no art. 71 da Lei Complementar nº 101/2000.



## ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

### AÇÃO GOVERNAMENTAL

Despesa obrigatória de caráter continuado derivada de lei ou ato administrativo normativo com execução superior a dois exercícios.

### DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL

Atualização do piso salarial dos profissionais do magistério público da educação básica do Município de Caruaru.

### CARACTERIZAÇÃO DA DESPESA

Pagamento de salários dos professores efetivos da rede municipal de ensino.

### PREVISÃO DE AUMENTO DA DESPESA COM SALÁRIOS DOS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO

#### VALOR DO AUMENTO DA DESPESA COM SALÁRIOS ANUAL/ PERCENTUAL EM RELAÇÃO AO TOTAL DAS RECEITAS PREVISTAS

| EXERCÍCIO 2022    | EXERCÍCIO 2023    | EXERCÍCIO 2024    |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| R\$ 43.621.413,15 | R\$ 43.621.413,15 | R\$ 43.621.413,15 |
| 4,006%            | 4,083%            | 3,949%            |

|                         |                                |
|-------------------------|--------------------------------|
| <b>FONTE DE RECURSO</b> | Receitas Correntes             |
| <b>DOTAÇÃO</b>          | 3.1 Pessoal e Encargos Sociais |

### COMPENSAÇÃO DE EFEITOS FINANCEIROS NA CRIAÇÃO OU AUMENTO DE RECEITA

Existe previsão na LOA para a despesa criada/aumentada

\_\_\_\_\_  
Ordenador da Despesa  
Data: 24/03/2022

**PROJETO DE LEI Nº \_\_\_\_\_/2022**

*Dispõe sobre a atualização do piso salarial dos profissionais do magistério público da educação básica no âmbito municipal, e dá outras providências.*

**A PREFEITA DO MUNICÍPIO DE CARUARU, ESTADO DE PERNAMBUCO**, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Lei Orgânica Municipal, submete à apreciação do Poder Legislativo o seguinte

**PROJETO DE LEI:**

**Art. 1º** O Poder Executivo Municipal fica autorizado a realizar atualização financeira anual do piso salarial para os profissionais do magistério público, com o fim de observar as disposições contidas na Lei Federal nº 11.738, de 16 de julho de 2008.

**Art. 2º** Aos profissionais do magistério público da educação básica municipal, servidores efetivos e contratados nos termos do art. 37, inciso IX da Constituição Federal e da legislação municipal, cujo vencimento básico, no exercício de 2022, seja inferior ao piso salarial nacional para jornada de trabalho de 200 (duzentas) horas/aula mensais, está assegurada a adequação do respectivo vencimento para o valor mensal de R\$ 3.845,63 (Três mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e sessenta e três centavos) e nos demais casos, no mínimo proporcional à carga horária, considerando o valor do piso salarial nacional, com efeitos financeiros retroativos a 1º de janeiro de 2022.

**Art. 3º** A partir de 1º de julho de 2022, é permitido ao Poder Executivo Municipal realizar o reajuste de 20% (vinte por cento) no vencimento base nos profissionais do magistério público da educação básica municipal, servidores efetivos, que já percebem os seus vencimentos acima do piso salarial nacional.

**Art. 4º** O vencimento dos profissionais do magistério público da educação básica do Município de Caruaru, servidores efetivos, em virtude dos efeitos da atualização financeira definida nesta lei, passa a vigorar em conformidade aos Anexos I e II desta Lei.

**Art. 5º** Para custear as despesas decorrentes do cumprimento desta Lei serão utilizadas as dotações orçamentárias específicas na Lei Orçamentária Anual relativa ao exercício de 2022 e nas Leis Orçamentárias referentes aos exercícios subsequentes.

**Art. 6º** Para atender as necessidades de custeio da despesa de que trata esta lei, fica o Poder Executivo autorizado a abrir, mediante decretos, créditos adicionais suplementares no montante de até R\$ 43.621.413,15 (quarenta e três milhões, seiscentos e vinte e um mil, quatrocentos e treze reais e quinze centavos), nos termos do artigo 43, da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

§ 1º Devido a abertura do crédito de que trata o *caput*, o percentual de que trata o art. 8º da LOA vigente não será onerado.

§ 2º As anulações provenientes das aberturas dos créditos de que trata o *caput* serão detalharas nos decretos de suplementação correlatos.

**Art. 7º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Palácio Jaime Nejaim, 24 de março de 2022; 201º da Independência; 134º da República.

**RAQUEL LYRA**  
Prefeita

**PROJETO DE LEI Nº**

**ANEXO I**

**Progressão Vertical e Horizontal 2022 - Piso R\$3.845,63**  
**TABELA DE 1º DE JANEIRO A 30 DE JUNHO DE 2022**

**Professor I - 150h (Ingressantes até a entrada em vigor da Lei Complementar Municipal nº 35/2013)**

| Nível      | Classe   |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | A        | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            |
|            | 06 anos  | 06 a 09 anos | 09 a 12 anos | 12 a 15 anos | 15 a 18 anos | 18 a 21 anos | 21 a 24 anos | 24 a 26 anos | 26 a 28 anos | 28 a 30 anos |
| <b>I</b>   | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     |
| <b>II</b>  | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.917,39     | 3.034,09     | 3.155,45     | 3.281,67     | 3.412,94     | 3.549,45     |
| <b>III</b> | 3.241,94 | 3.371,62     | 3.506,48     | 3.646,74     | 3.792,61     | 3.944,32     | 4.102,09     | 4.266,17     | 4.436,82     | 4.614,29     |
| <b>IV</b>  | 3.890,33 | 4.045,95     | 4.207,78     | 4.376,09     | 4.551,13     | 4.733,18     | 4.922,51     | 5.119,41     | 5.324,18     | 5.537,15     |
| <b>V</b>   | 4.668,40 | 4.855,14     | 5.049,34     | 5.251,31     | 5.461,36     | 5.679,82     | 5.907,01     | 6.143,29     | 6.389,02     | 6.644,58     |

**Professor I - 150h (Ingressantes após a entrada em vigor da Lei Complementar Municipal nº 35/2013)**

| Nível      | Classe   |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | A        | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            |
|            | 06 anos  | 06 a 09 anos | 09 a 12 anos | 12 a 15 anos | 15 a 18 anos | 18 a 21 anos | 21 a 24 anos | 24 a 26 anos | 26 a 28 anos | 28 a 30 anos |
| <b>I</b>   | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     |
| <b>II</b>  | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.887,87     | 3.003,39     |
| <b>III</b> | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.962,28     | 3.080,77     | 3.204,00     | 3.332,16     | 3.465,45     | 3.604,07     |
| <b>IV</b>  | 3.291,82 | 3.423,49     | 3.560,43     | 3.702,85     | 3.850,96     | 4.005,00     | 4.165,20     | 4.331,81     | 4.505,08     | 4.685,29     |



**Professor II - 200h (Ingressantes até a entrada em vigor da Lei Complementar Municipal nº 35/2013)**

| Nível      | Classe   |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | A        | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            |
|            | 06 anos  | 06 a 09 anos | 09 a 12 anos | 12 a 15 anos | 15 a 18 anos | 18 a 21 anos | 21 a 24 anos | 24 a 26 anos | 26 a 28 anos | 28 a 30 anos |
| <b>I</b>   | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.879,89     | 4.035,09     |
| <b>II</b>  | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.986,24     | 4.145,69     | 4.311,51     | 4.483,97     | 4.663,33     | 4.849,87     | 5.043,86     | 5.245,62     |
| <b>III</b> | 4.422,60 | 4.599,50     | 4.783,48     | 4.974,82     | 5.173,82     | 5.380,77     | 5.596,00     | 5.819,84     | 6.052,63     | 6.294,74     |
| <b>IV</b>  | 5.307,12 | 5.519,40     | 5.740,18     | 5.969,79     | 6.208,58     | 6.456,92     | 6.715,20     | 6.983,81     | 7.263,16     | 7.553,69     |

**Professor II - 200h (Ingressantes após a entrada em vigor da Lei Complementar Municipal nº 35/2013)**

| Nível      | Classe   |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | A        | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            |
|            | 06 anos  | 06 a 09 anos | 09 a 12 anos | 12 a 15 anos | 15 a 18 anos | 18 a 21 anos | 21 a 24 anos | 24 a 26 anos | 26 a 28 anos | 28 a 30 anos |
| <b>I</b>   | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     |
| <b>II</b>  | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.850,49     | 4.004,51     |
| <b>III</b> | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.949,70     | 4.107,68     | 4.271,99     | 4.442,87     | 4.620,59     | 4.805,41     |
| <b>IV</b>  | 4.389,08 | 4.564,65     | 4.747,23     | 4.937,12     | 5.134,60     | 5.339,99     | 5.553,59     | 5.775,73     | 6.006,76     | 6.247,03     |

**PROJETO DE LEI Nº**

**ANEXO I**

**Progressão Vertical e Horizontal 2022 - Piso R\$3.845,63**

**TABELA A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2022**

**Professor I - 150h (Ingressantes até a entrada em vigor da Lei Complementar Municipal nº 35/2013)**

| Nível      | Classe   |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | A        | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            |
|            | 06 anos  | 06 a 09 anos | 09 a 12 anos | 12 a 15 anos | 15 a 18 anos | 18 a 21 anos | 21 a 24 anos | 24 a 26 anos | 26 a 28 anos | 28 a 30 anos |
| <b>I</b>   | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     |
| <b>II</b>  | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 3.500,87     | 3.640,91     | 3.786,54     | 3.938,01     | 4.095,53     | 4.259,34     |
| <b>III</b> | 3.890,33 | 4.045,94     | 4.207,78     | 4.376,09     | 4.551,13     | 4.733,18     | 4.922,51     | 5.119,41     | 5.324,18     | 5.537,15     |
| <b>IV</b>  | 4.668,39 | 4.855,14     | 5.049,34     | 5.251,31     | 5.461,36     | 5.679,82     | 5.907,01     | 6.143,29     | 6.389,02     | 6.644,58     |
| <b>V</b>   | 5.602,08 | 5.826,16     | 6.059,21     | 6.301,57     | 6.553,63     | 6.815,78     | 7.088,41     | 7.371,95     | 7.666,83     | 7.973,50     |

**Professor I - 150h (Ingressantes após a entrada em vigor da Lei Complementar Municipal nº 35/2013)**

| Nível      | Classe   |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | A        | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            |
|            | 06 anos  | 06 a 09 anos | 09 a 12 anos | 12 a 15 anos | 15 a 18 anos | 18 a 21 anos | 21 a 24 anos | 24 a 26 anos | 26 a 28 anos | 28 a 30 anos |
| <b>I</b>   | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     |
| <b>II</b>  | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 3.465,45     | 3.604,06     |
| <b>III</b> | 2.884,50 | 2.884,50     | 2.884,50     | 2.884,50     | 3.554,74     | 3.696,92     | 3.844,80     | 3.998,59     | 4.158,54     | 4.324,88     |
| <b>IV</b>  | 3.950,18 | 4.108,19     | 4.272,52     | 4.443,42     | 4.621,16     | 4.806,00     | 4.998,24     | 5.198,17     | 5.406,10     | 5.622,34     |

**Professor II - 200h (Ingressantes até a entrada em vigor da Lei Complementar Municipal nº 35/2013)**

| Nível      | Classe   |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | A        | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            |
|            | 06 anos  | 06 a 09 anos | 09 a 12 anos | 12 a 15 anos | 15 a 18 anos | 18 a 21 anos | 21 a 24 anos | 24 a 26 anos | 26 a 28 anos | 28 a 30 anos |
| <b>I</b>   | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 4.655,87     | 4.842,11     |
| <b>II</b>  | 3.845,63 | 3.845,63     | 4.783,48     | 4.974,82     | 5.173,82     | 5.380,77     | 5.596,00     | 5.819,84     | 6.052,63     | 6.294,74     |
| <b>III</b> | 5.307,12 | 5.519,40     | 5.740,18     | 5.969,79     | 6.208,58     | 6.456,92     | 6.715,20     | 6.983,81     | 7.263,16     | 7.553,69     |
| <b>IV</b>  | 6.368,54 | 6.623,29     | 6.888,22     | 7.163,75     | 7.450,30     | 7.748,31     | 8.058,24     | 8.380,57     | 8.715,79     | 9.064,42     |

**Professor II - 200h (Ingressantes após a entrada em vigor da Lei Complementar Municipal nº 35/2013)**

| Nível      | Classe   |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | A        | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            |
|            | 06 anos  | 06 a 09 anos | 09 a 12 anos | 12 a 15 anos | 15 a 18 anos | 18 a 21 anos | 21 a 24 anos | 24 a 26 anos | 26 a 28 anos | 28 a 30 anos |
| <b>I</b>   | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     |
| <b>II</b>  | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 4.620,59     | 4.805,41     |
| <b>III</b> | 3.845,63 | 3.845,63     | 3.845,63     | 3.845,63     | 4.739,64     | 4.929,22     | 5.126,38     | 5.331,44     | 5.544,71     | 5.766,50     |
| <b>IV</b>  | 5.266,90 | 5.477,58     | 5.696,68     | 5.924,54     | 6.161,52     | 6.407,99     | 6.664,31     | 6.930,88     | 7.208,11     | 7.496,44     |